รายงานการประเมินตนเอง

สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)

สถาบันการพลศึกษาวิทยาเขต มหาสารคาม

ปีการศึกษา 2559

(1 สิงหาคม 2559 - 31 กรกฎาคม 2560)

คำนำ

สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ตามนโยบายและแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ สถาบันการพลศึกษา ซึ่งประกาศตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม จำนวน 10 ตัวบ่งชี้ เพื่อใช้ดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 เป็นต้นไป

การดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม ปีการศึกษา 2559 (1 สิงหาคม 2559 - 31 กรกฎาคม 2560) ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self – Assessment report)ระดับสำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) เพื่อศึกษาทบทวนผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องในการดำเนินงานและส่งเสริมผลงานที่มีคุณภาพให้มากยิ่งขึ้น

ขอขอขอบพระคุณคณะกรรมการการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณาจารย์และบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาเพื่อให้การจัดการศึกษาตามพันธกิจหลักมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)
สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม

สรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม เล็งเห็นความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในการที่จะเป็นเครื่องมือรองรับการประการเพื่อเป็นมาตรฐานให้เป็นหลักประกันเป็นที่ยอมรับ

ผลของการจัดทำตัวบ่งชี้สำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) จำนวน 10 ตัวบ่งชี้ที่ได้รับพบว่า

ตัวบ่งชี้ที่ 1 ระบบและกลไกในการคัดเลือกนักกีฬาของสำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) คะแนนการประเมิน 2 ข้อ 2 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 2 ระบบและกลไกในการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญกีฬาของสำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) คะแนนการประเมิน 2 ข้อ 2 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 3 นักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับชาติและนานาชาติ คะแนนการประเมิน 2.64 และ 0.83 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 4 ร้อยละของนักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัลการแข่งขันระดับชาติและการแข่งขันระดับนานาชาติ คะแนนการประเมิน 0 และ 0.47

ตัวบ่งชี้ที่ 5 ระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการคะแนนการประเมิน 4.45

ตัวบ่งชี้ที่ 6 การจัดการความรู้คะแนนการประเมิน 4

ตัวบ่งชี้ที่ 7 การบริหารความเสี่ยงคะแนนการประเมิน 4

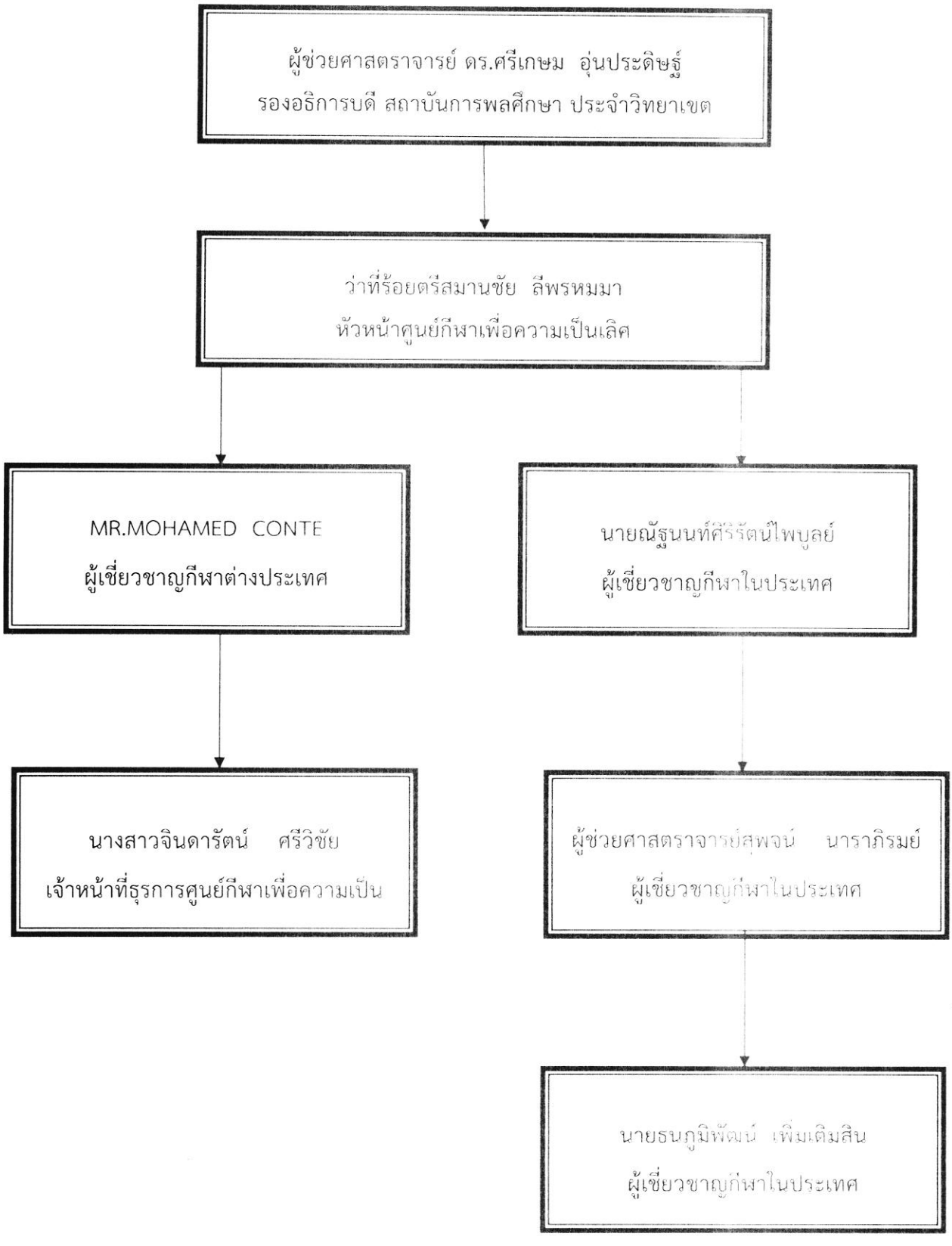
ตัวบ่งชี้ที่ 8 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาคะแนนการประเมิน

ตัวบ่งชี้ที่ 9 ระดับความสุขของบุคลากรในการปฏิบัติงานคะแนนการประเมิน 4.70

ตัวบ่งชี้ที่ 10 การดำเนินงานกิจกรรม 5ส คะแนนการประเมิน 4

ข้อมูลทั่วไป

1. โครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงาน



2. รายชื่อบุคลากรในหน่วยงาน

1. ว่าที่ รต.ดร.สมานชัย ลีพรหมมาหัวหน้าสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)
2. นางสาวจินดารัตน์ ศรีวิชัย กรรมการ
3. นายณัฐนนท์ ศิริรัตน์ไพบูลย์ กรรมการ
4. MR.MOHAMED CONTE กรรมการ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ นาราภิรมย์ กรรมการ
6. นายธนภูมิพัฒน์ เพิ่มเติมสิน กรรมการและเลขานุการ

ผลการดำเนินงานตามรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ที่ 1 : ระบบและกลไกในการคัดเลือกนักกีฬาของสำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน :

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		เอกสารอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
1. มีระบบและกลไกในการคัดเลือกนักกีฬาของสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)	√		1 - 1 -1- MK-SO
2มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกที่กำหนด	√		1 - 2 -1- MK-SO
3. มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน	√		1 - 3 -1- MK-SO 1 - 3 -2- MK-SO
4.มีการประเมินผลการดำเนินงาน	√		1 - 4 -1- MK-SO
5มีการนำผลการประเมินในข้อ 4 ไปใช้ปรับปรุงพัฒนา			

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
3	4	4	√

รหัสเอกสาร	**ชื่อเอกสาร**
1-1-1-MK-SO	ระบบและกลไกการคัดเลือกนักกีฬาของสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) ประจำปีการศึกษา 2559
1-2-1-MK-SO	ประกาศเรื่องการรับสมัครนักกีฬาเข้าสู่สำนักงาน (กีฬาศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) ประจำปีการศึกษา 2559
1-3-1-MK-SO	ประกาศเรื่องรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบเข้าสู่สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) ประจำปีการศึกษา 2559
1-3-2-MK-SO	บันทึกข้อความเรื่องขออนุญาตประกาศรายชื่อนักกีฬาที่ผ่านการทดสอบสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)
1-4-1-MK-SO	ประกาศเรื่องประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบการคัดเลือกเข้าสู่สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)

ตัวบ่งชี้ที่ 2 : ระบบและกลไกในการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญกีฬาของสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน:

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน :

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		เอกสารอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
1.มีระบบและกลไกในการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญนักกีฬาของสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)	√		
2.มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกที่กำหนด	√		2-2-1- MK-SO
3. มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน			
4.มีการประเมินผลการดำเนินงาน			2-4-1- MK-สนก 2-4-2- MK-สนก
5. มีการนำผลการประเมินในข้อ 4 ไปใช้ปรับปรุงพัฒนา			

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
3	2	2	×

รหัสเอกสาร	**ชื่อเอกสาร**
2 -1 -1 – MK -SO	ระบบกลไกลในการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญนักกีฬาของสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)

ตัวบ่งชี้ที่ 3 : นักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับชาติและนานาชาติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : 1. ระดับชาติ คะแนนเต็ม 2.5 เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60 เข้าร่วมร้อยละ 0 –59 เทียบบัญญัติไตรยางศ์

2. ระดับนานาชาติ คะแนนเต็ม 2.5 เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60 เข้าร่วมร้อยละ 0 –59 เทียบบัญญัติไตรยางศ์

สูตรการคำนวณ :

$$\text{1. การคำนวณค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติ}}{\text{จำนวนนักกีฬาในโครงการ}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติ}}{60} \times 2.5$$

$$\text{2. การคำนวณค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ}}{\text{จำนวนนักกีฬาในโครงการ}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ}}{10} \times 2.5$$

$$\text{การคำนวณค่าร้อยละ} \quad \frac{19}{30} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{63.33}{60} \times 2.5$$

$$\text{การคำนวณค่าร้อยละ} \quad \frac{1}{30} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{33.33}{10} \times 2.5$$

ผลการดำเนินงานระดับชาติ :

รายการ	จำนวน
1.จำนวนนักกีฬาในโครงการทั้งหมด	30
2.จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติทั้งหมด	19
3.ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติ	2.64

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
2.50	2.64	2.64	√

ผลการดำเนินงานระดับนานาชาติ :

รายการ	จำนวน
1.จำนวนนักกีฬาในโครงการทั้งหมด	1
2.จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติทั้งหมด	30
3.ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ	33.33

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
2.50	0.83	0.83	X

รหัสเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3 -1 -1 – MK - SO	คำสั่งจังหวัดมหาสารคาม ที่ กก.5103.511/ว.2556

ตัวบ่งชี้ที่ 4: ร้อยละของนักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัลการแข่งขันระดับชาติ และการแข่งขันระดับนานาชาติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน: 1. ระดับชาติ คะแนนเต็ม 2.5 เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 35

2. ระดับนานาชาติ คะแนนเต็ม 2.5 เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ5

สูตรการคำนวณ :

1. การคำนวณค่าร้อยละ $\frac{\text{จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับเหรียญรางวัลระดับชาติ}}{\text{จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขัน}} \times 100$

คะแนนที่ได้= $\frac{\text{จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับเหรียญรางวัลระดับชาติ}}{35} \times 2.5$

2.การคำนวณค่าร้อยละ $\frac{\text{จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับเหรียญรางวัลระดับนานาชาติ}}{\text{จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขัน}} \times 100$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับเหรียญรางวัลระดับนานาชาติ}}{5} \times 2.5$$

1. การคำนวณค่าร้อยละ $\frac{0}{30} \times 100$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{0}{35} \times 2.5$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{0.93}{5} \times 2.5$$

2.การคำนวณค่าร้อยละ $\frac{2}{2.16} \times 100$

ผลการดำเนินงานระดับชาติ

รายการ	จำนวน
1.จำนวนนักกีฬาในโครงการทั้งหมด	30
2.จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติและได้รับเหรียญรางวัลระดับชาติทั้งหมด	0
3.ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติและได้รับเหรียญรางวัลระดับชาติ	0

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
2.5	0	0	X

ผลการดำเนินงานระดับนานาชาติ :

รายการ	จำนวน
1.จำนวนนักกีฬาในโครงการทั้งหมด	1
2.จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติและได้รับเหรียญรางวัลระดับนานาชาติทั้งหมด	2
3.ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติและได้รับเหรียญรางวัลระดับนานาชาติ	0.93

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
2.5	0.47	0.47	X

รหัสเอกสาร	**ชื่อเอกสาร**
4-1-1-MK-SO	สูติบัตรการแข่งขัน ที่ กก.0513.05/356
4-1-2-MK-SO	รูปภาพประกอบการรับเหรียญรางวัลการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ 5 : ระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ใช่ค่าเฉลี่ยของคะแนนการประเมินของผู้มาใช้บริการ(คะแนนเต็ม 5)

สูตรการคำนวณ :

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินของผู้มาใช้บริการ}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}}$$

ผลการดำเนินงาน :

รายการ	จำนวน
1.จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม	10
2.ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมิน	267
3ค่าเฉลี่ยของคะแนนการประเมินของผู้มาใช้บริการ	4.45

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
3	4.45	4.45	√

ตัวบ่งชี้ที่ 6 : การจัดการความรู้

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน :

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		เอกสารอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
1. มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับภารกิจ/พันธกิจของ สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)	√		6-1-1-MK-SO
2. กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้อย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1	√		6-2-1-MK-SO
3. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	√		6-3-1-MK-SO
4. มีการรวบรวมประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนา และจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร	√		
5. มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมา ที่เป็นลายลักษณ์อักษร และจากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง		√	

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	4 ข้อ	4 คะแนน	√

รหัสเอกสาร	**ชื่อเอกสาร**
6-1-1-MK-SO	บันทึกข้อความ เรื่อง ของเชิญผู้ฝึกสอนกีฬาเข้าร่วมประชุมการจัดการความรู้
6-2-1-MK-SO	รายงานการประชุม เรื่อง การจัดการความรู้ กำหนดประเด็นการจัดการ
6-3-1-MK-SO	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่โปรแกรมการฝึกกีฬาแบดมินตัน

ตัวบ่งชี้ที่ 7 : การบริหารความเสี่ยง

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน :

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		เอกสารอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)	√		
2. มีการสำรวจ วิเคราะห์ และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้านตามบริบทของส่วนงาน	√		7-2-1-MK-SO
3. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2	√		7-3-1-MK-SO
4. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงและดำเนินการตามแผน	√		7-4-1-MK-SO 7-4-2-MK-SO
5. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลต่อวิทยาเขต และคณะกรรมการวิทยาเขต		√	

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	4 ข้อ	4 คะแนน	√

รหัสเอกสาร	ชื่อเอกสาร
7-2-1-MK-SO	แผนบริหารความเสี่ยงสำนักงานกีฬาสถาบันการพลศึกษาวิทยาเขต มหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2558
7-3-1-MK-SO	การประเมินความเสี่ยงหน่วยงานสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)
7-4-1-MK-SO	การจัดการความเสี่ยงหน่วยงานสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)
7-4-2-MK-SO	แผนการบริหารความเสี่ยงหน่วยงานสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)

ตัวบ่งชี้ 8 : ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

สูตรการคำนวณ :

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60	ร้อยละ 61-70	ร้อยละ 71-80	ร้อยละ 81-90	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 91

ผลการดำเนินงาน :

รายการ	จำนวน
1.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	5 คน
2.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	1 คน
3.ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	20

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
50	น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60	1	×

รหัสเอกสาร	ชื่อเอกสาร
8-1-1-MK-SO	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล ชมรมผู้ฝึกสอนแบดมินตันขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 5

ตัวบ่งชี้ที่ 9 : ระดับความสุขของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบุคลากร (คะแนนเต็ม 5)

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบุคลากร}}{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมินทั้งหมด}}$$

ผลการดำเนินงาน :

รายการ	จำนวน
1.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	5
2.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ตอบแบบประเมิน	5
3.ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ตอบแบบประเมิน	100
4. ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบุคลากร	235
5. ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบุคลากร	4.70

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
4.00	5 ข้อ	4.70	√

รหัสเอกสาร	ชื่อเอกสาร
9 -1 -1 –MK -SO	แบบประเมินความสุขของผู้ปฏิบัติงาน

ตัวบ่งชี้ที่ 10 : การดำเนินงานกิจกรรม 5ส

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	**คะแนน 2**	**คะแนน 3**	**คะแนน 4**	**คะแนน 5**
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน :

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		เอกสารอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	√		10 -1 -1 –MK -So
2.จัดทำแผนการดำเนินโครงการ 5 ส	√		
3.ดำเนินงานโครงการ 5 ส	√		10 -3 -1 –MK -SO
4.มีการประเมินผลการดำเนินโครงการ 5 ส	√		10 -4 -1- MK -SO
5. นำผลที่ได้รับจากการประเมินไปปรับปรุงและรายงานผลให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต รับทราบ		√	

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
3 ข้อ	4 ข้อ	4	√

รหัสเอกสาร	**ชื่อเอกสาร**
10-1-1-MK-สนก	คำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงการส่งเสริมกิจกรรม 5 ส
10-3-1-MK-สนก	รายงานผลการตรวจให้คะแนนกิจกรรม 5 ส
10-4-1-MK-สนก	สรุปรายงานผลการตรวจให้คะแนนกิจกรรม 5 ส

จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง :

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง :

จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง