



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 - ๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านทันตสาธารณสุข)
 - ๑.๓ ตำแหน่งนักโภชนาการปฏิบัติการ
 - ๑.๔ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
 - ๑.๕ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
 - ๑.๖ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 - ๑.๗ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
 - ๑.๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
 - ๑.๙ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน)
 - ๑.๑๐ ตำแหน่งโภชนาการปฏิบัติงาน
 - ๑.๑๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 - ๑.๑๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
 - ๑.๑๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
 - ๑.๑๔ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน
 - ๑.๑๕ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา)
 - ๑.๑๖ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า)
- ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ (ดังรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

- | | |
|--|-----------------|
| ๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | จำนวน ๓๕๔ อัตรา |
| ๒.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านทันตสาธารณสุข) | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๒.๓ ตำแหน่งนักโภชนาการปฏิบัติการ | จำนวน ๑๐ อัตรา |
| ๒.๔ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ | จำนวน ๗ อัตรา |
| ๒.๕ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ | จำนวน ๑๕ อัตรา |
| ๒.๖ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒.๗ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | จำนวน ๓๙ อัตรา |
| ๒.๘ ตำแหน่ง... | |

๒.๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	จำนวน	๕๘	อัตรา
๒.๙ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน)	จำนวน	๒๗	อัตรา
๒.๑๐ ตำแหน่งโภชนาการปฏิบัติงาน	จำนวน	๕	อัตรา
๒.๑๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน	๑๙	อัตรา
๒.๑๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	จำนวน	๕๗	อัตรา
๒.๑๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	จำนวน	๓๘	อัตรา
๒.๑๔ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน	จำนวน	๓	อัตรา
๒.๑๕ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา)	จำนวน	๘	อัตรา
๒.๑๖ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า)	จำนวน	๘	อัตรา

(ตั้งรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง (ตั้งรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ปัจจุบันคือ กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖)

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคย...

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้าราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข.(๑) หรือ (๕) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว หรือกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ดังรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย)

๔.๓ ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ.ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านทันตสาธารณสุข) นักโภชนาการปฏิบัติการ นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ นิติกรปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน) โภชนาการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา) และนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า) ต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไป

(๓) กรณีที่ผู้สมัครสอบ**ไม่มี**หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. การรับสมัครสอบ

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต **ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖** ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://moph.jobthai.gov.com> รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเลือกตำแหน่งที่ต้องการ และเลือกหัวข้อ “สมัครสอบ”

(๒) กรอกข้อความ...

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยเฉพาะ ชื่อ - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด และอัปโหลด (Upload) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว (ประมาณ ๔๐ - ๑๐๐ KB เป็นไฟล์ประเภท .JPG) เมื่อปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่ได้อัปโหลด (Upload) รูปถ่าย จะไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A4 จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบไฟล์ลงในสื่อบันทึกข้อมูล

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๕.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยสามารถชำระได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

(๑) การชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ผู้สมัครสอบนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบที่เคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินทันที

(๒) การชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “Krungthai NEXT”

ผู้สมัครสอบซึ่งมีบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “Krungthai NEXT” แล้ว สามารถชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน โดยการสแกน QR Code ที่ปรากฏในแบบฟอร์มการชำระเงิน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. และให้พิมพ์หน้ายืนยันการชำระเงินจากระบบไว้เป็นหลักฐาน

(๓) การชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง”

ผู้สมัครสอบที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” แล้ว สามารถชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน โดยการสแกน QR Code ที่ปรากฏในแบบฟอร์มการชำระเงิน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. และให้พิมพ์หน้ายืนยันการชำระเงินจากระบบไว้เป็นหลักฐาน

การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๔๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๔๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕.๔ การตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ หลังจากชำระเงินแล้ว ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบสถานะการชำระเงินได้ที่เว็บไซต์ <https://moph.jobthai.gov.com> หัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัคร” และกรอกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก เพื่อตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ

๕.๕ ผู้สมัครสอบ...

๕.๕ ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ และเมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบแล้ว สามารถเข้าระบบเพื่อพิมพ์บัตรประจำตัวสอบและใบสมัครที่มีเลขประจำตัวสอบได้ที่เว็บไซต์ <https://moph.jobthai.gov.com> ในหัวข้อ “พิมพ์ใบสมัคร/บัตรประจำตัวสอบ” ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๖. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัครสอบ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๒ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๓ ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้

๖.๔ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิมหาบัณฑิตศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบในข้อ ๔.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๕ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๖ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ หรือเอกสารปลอม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ทั้งนี้ ในกรณีผู้สมัครยื่นเอกสารปลอม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไปด้วย

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <https://moph.jobthai.gov.com>

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ดังนี้

๘.๑ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ผู้สมัครสอบในตำแหน่งใดต้องสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย

๘.๒ การสอบแข่งขัน...

๘.๒ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะ ทักษะ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๙. หลักฐานการสมัครสอบที่ต้องนำมายื่นในวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยเรียงลำดับเอกสารและหลักฐาน ดังนี้

๙.๑ แบบตรวจเอกสารประกอบการสอบแข่งขันฯ (ที่พิมพ์จากระบบรับสมัครสอบ) จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๒ บัตรประจำตัวสอบและใบสมัครที่พิมพ์จากระบบรับสมัครสอบ ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อในบัตรประจำตัวสอบ และใบสมัครให้ครบถ้วน

๙.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร ของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

๙.๔ สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านทันตสาธารณสุข) นักโภชนาการปฏิบัติการ นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ นิติกรปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ใช้สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ ในกรณีที่ยื่นหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในระดับที่สูงกว่า ให้แนบสำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาในระดับเดียวกันกับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปเพิ่ม จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน) โภชนาการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา) และนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า) ใช้สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ ในกรณีที่ยื่นหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในระดับที่สูงกว่า ให้แนบสำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาในระดับเดียวกันกับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปเพิ่ม จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) กรณีที่...

(๓) กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. และจะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๙.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

๙.๗ หนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลที่สาม เพื่อประกอบการสมัครสอบแข่งขันฯ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ (ที่พิมพ์จากระบบรับสมัครสอบ)

๙.๘ ใบที่อยู่ผู้สมัครสอบ (ที่พิมพ์จากระบบรับสมัครสอบ)

เอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครระบุเลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัครสอบ ไว้ที่มุมบนด้านขวาของสำเนาหลักฐานและเอกสารทุกหน้า พร้อมเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ที่สมัครสอบกำกับไว้ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมของการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

๑๓. การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๔. การขออุทธรณ์คะแนนสอบ

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเป็นที่สุด ผู้สอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการสอบ สามารถอุทธรณ์คะแนนสอบได้ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือท่าน หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ
 แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๑ : ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๓๕๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๒	โรงพยาบาลสะเมิง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๒
๓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	๒
๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	๑
๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าแป๋ ตำบลป่าแป๋ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่	๑
๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านม่วงบ่อก ตำบลแสนไห สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่	๑
๗	โรงพยาบาลเวียงแหง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๓
๘	โรงพยาบาลฝาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๒
๙	โรงพยาบาลวัดจันทร์ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๐	โรงพยาบาลแม่เมาะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๑	โรงพยาบาลดอยเต่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๒	โรงพยาบาลหางดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๓	โรงพยาบาลฮอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๔	โรงพยาบาลแม่ตื่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพุย ตำบลป่อหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่	๑
๒๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่หลวงหลวง หมู่ที่ ๓ ตำบลสบโขง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่	๑
๒๑	โรงพยาบาลสันทราย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑๐
๒๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก่น้อย ตำบลเมืองนะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่	๑
๒๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหลวง ตำบลโหล่งขอด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่	๑
๒๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่แฮเหนือ ตำบลแม่นาจร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่	๑
๒๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่ละอู ตำบลแจ่มหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีพัฒนา จังหวัดเชียงใหม่	๑
๒๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขุนแตะ ตำบลดอยแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	๑
๒๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน	๑
๒๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน	๑
๒๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว จังหวัดน่าน	๑
๓๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๓๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศาลาเมื่อน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๓๒	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๓๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผาผ่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๓๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสบเมย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๓๕	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๓๖	โรงพยาบาลขุนยวม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๓๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยโป่ง ตำบลห้วยโป่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๓๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลต้นธง หมู่ที่ ๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๑
๓๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน	๒
๔๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	๑
๔๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลป่าพลู สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	๑
๔๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเหล่ายาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	๑
๔๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองปลาสุวย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	๑
๔๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน	๑
๔๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยหละ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	๑
๔๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงยาป่า ตำบลบ้านตึก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสันดาลย์ จังหวัดสุโขทัย	๑
๔๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะท้อ ตำบลแม่สิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสันดาลย์ จังหวัดสุโขทัย	๑
๔๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๔๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๕๐	โรงพยาบาลวังทรายพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๕๑	โรงพยาบาลทับคล้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๕๒	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี	๑
๕๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทางกระปือ ตำบลบ้านพร้าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก	๑
๕๔	โรงพยาบาลนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	๑
๕๕	โรงพยาบาลบางบัวทอง ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๒
๕๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี	๑
๕๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๕
๕๘	โรงพยาบาลสามโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๓
๕๙	โรงพยาบาลลำลูกกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๓
๖๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๖๑	โรงพยาบาลธัญบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๒
๖๒	โรงพยาบาลคลองหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๑
๖๓	โรงพยาบาลหนองเสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๔
๖๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี	๑
๖๕	โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๑
๖๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๕
๖๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านรุน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๖๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านร่อม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๖๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านซุง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองปลิง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลน้ำเต้า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๒	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลทางช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลขวัญเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลระโสม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองน้ำใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหันตะเภา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลธนู สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๘๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลข้าวเม่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๘๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลำพะเนียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๘๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลไทรน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๘๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลำตะเคียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๘๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านแค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๘๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมหาสอน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๘๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลดงพลับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๘๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลพุดา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๘๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเพี้ยด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	๑
๘๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	๑
๙๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองมะค่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี	๑
๙๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลำโปงเพชร ตำบลหนองมะค่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี	๑
๙๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลยางราก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี	๑
๙๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลดอนทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี	๑
๙๔	โรงพยาบาลพระพุทธบาท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	๑
๙๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดงตะงาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี	๑
๙๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคอทราย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี	๑
๙๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยาง ตำบลหัวไผ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๑
๙๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านพราน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๙๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลราชสถิตย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	๑
๑๐๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสีบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	๑
๑๐๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองสว่างอารมณ์ ตำบลนราภิรมย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	๑
๑๐๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลดอนยายหอม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	๒
๑๐๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสวนป่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	๑
๑๐๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางแขม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	๑
๑๐๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลท่าตำหนัก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๐๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยตะโก ตำบลพะเนียด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๐๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางระกำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๐๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีษะทอง ตำบลศรีษะทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๐๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท้องไทร ตำบลแหลมบัว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสัมปทวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดสำโรง ตำบลวัดสำโรง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางกระจันทร์ ตำบลดอนแฝก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางพระ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเลาเต่า ตำบลห้วยพระ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยด้วน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๑๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางหวาย หมู่ที่ ๑๖ ตำบลบางหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	๑
๑๑๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเพลินวัฒนา ตำบลกระทุ่มล้ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	๒
๑๒๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองโยง ๑ (บุญศรีสวัสดิ์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม	๑
๑๒๑	โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	๒
๑๒๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลทุ่งกระพังโหม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม	๑
๑๒๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตะโกสูง ตำบลสามง่าม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	๑
๑๒๔	โรงพยาบาลพุทธมณฑล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	๑
๑๒๕	โรงพยาบาลทับสะแก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๒๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลอ่าวน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๒๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเตาปูน ตำบลกุยเหนือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๒๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองมะฆาง หมู่ที่ ๓ ตำบลกุยบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๒๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๓๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยสัตว์ใหญ่ ตำบลหนองพลับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๓๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไทรงาม หมู่ ๓ ตำบลหนองพลับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๓๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่ากลม ตำบลสามกระชาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๓๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลข้างแครง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๓๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งประดู่ ตำบลทับสะแก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๓๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยผาก ตำบลสวนผึ้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๓๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลตะนาวศรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	๑
๑๓๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองปลาหมอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	๑
๑๓๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองกลางด่าน ตำบลกรับใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	๑
๑๓๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี	๒
๑๔๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองวัวด้า ตำบลทุ่งหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี	๑
๑๔๑	โรงพยาบาลราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๔๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อหวี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	๑
๑๔๓	โรงพยาบาลโพธาราม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๔๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๔๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลาดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๔๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางสะแก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๔๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางยี่รงค์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๔๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางคนที หมู่ที่ ๗ ตำบลบางคนที สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๔๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางนกแขวก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๕๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลยายแพ่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๕๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดเขายี่สาร ตำบลยี่สาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๕๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเหมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๕๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๕๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยก หมู่ ๘ ตำบลปลายโพงพาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๕๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางแค สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๒
๑๕๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางนางลี่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๕๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลท่าจีน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร	๑
๑๕๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๑๕๙	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยราชา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๒
๑๖๐	โรงพยาบาลสามชุก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๑๖๑	โรงพยาบาลด่านช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๒
๑๖๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองตาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี	๑
๑๖๓	โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๑๖๔	โรงพยาบาลพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๑๖๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๒
๑๖๖	โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๑๖๗	โรงพยาบาลบางละมุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๑๖๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๓
๑๖๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลายคลอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด	๑
๑๗๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท้ายวัง ตำบลวังกระแจะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด	๒
๑๗๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฉางเกลือ ตำบลห้วยแร้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด	๑
๑๗๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลขำราก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด	๑
๑๗๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านธรรมชาติล่าง ตำบลคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด	๑
๑๗๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสามแยกด่านชุมพล ตำบลด่านชุมพล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด	๑
๑๗๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทับทิมสยาม ๐๑ ตำบลด่านชุมพล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๗๖	สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี จังหวัดตราด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด	๑
๑๗๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด	๑
๑๗๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเนินดินแดง ตำบลคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด	๑
๑๗๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอ่าวพร้าว ตำบลเกาะกูด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด	๑
๑๘๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสลักเพชร ตำบลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด	๑
๑๘๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางเบา ตำบลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด	๑
๑๘๒	โรงพยาบาลแหลมงอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๑๘๓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	๑
๑๘๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี	๒
๑๘๕	โรงพยาบาลบ้านสร้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๑๘๖	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๑๘๗	โรงพยาบาลนาดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๑๘๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๒
๑๘๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลแหลมฟ้าผ่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑
๑๙๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองใหม่บางพลี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑
๑๙๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๑๙๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองทับจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว	๑
๑๙๓	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๑๙๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไทรทอง หมู่ที่ ๗ ตำบลพระเพลิง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว	๑
๑๙๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงสมบูรณ์ ตำบลดงสมบูรณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์	๑
๑๙๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองกุงเผือก ตำบลลำหนองแสน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๙๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบอน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑
๑๙๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑
๑๙๙	โรงพยาบาลนาทม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑
๒๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	๑
๒๐๑	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	๑
๒๐๒	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๑
๒๐๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	๑
๒๐๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยพิชัย ตำบลห้วยพิชัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากชม จังหวัดเลย	๑
๒๐๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	๑
๒๐๖	โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	๔
๒๐๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฝาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๐๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลช่องสามหมอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๐๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสระสีเหลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๑๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๑๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาดิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ	๒
๒๑๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านไร่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๑๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลละหาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๑๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลาดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๑๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองนาแซง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๑๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๑๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองคอนไทย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๑๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวนาคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ	๒
๒๑๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลโนนเสลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ	๒
๒๒๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนไก่เถื่อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๒๑	สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	๑
๒๒๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	๒
๒๒๓	โรงพยาบาลขุนหาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๒
๒๒๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกันจาด ตำบลกระหวัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๒๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหว้าน ตำบลหว้านคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรามัน จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๒๖	โรงพยาบาลปรังค์กู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๒
๒๒๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยาง ตำบลยาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๒๘	โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๒๙	โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๓๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขนุน ตำบลขนุน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๓๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสำโรงตาเจ็น ตำบลสำโรงตาเจ็น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๓๒	โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๓๓	โรงพยาบาลภูสิงห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๒
๒๓๔	โรงพยาบาลเบญจลักษณ์ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๓๕	โรงพยาบาลเมืองจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๒
๒๓๖	โรงพยาบาลพยุห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๒
๒๓๗	โรงพยาบาลไพรบึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๓๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๓๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีพะเนา ตำบลตูม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๔๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคอนกาม ตำบลคอนกาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๔๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเมืองจันทร์ ตำบลเมืองจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๔๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนสว่าง ตำบลพรหมสวัสดิ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๔๓	โรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๔๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๒๔๕	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	๒
๒๔๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	๑
๒๔๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	๑
๒๔๘	โรงพยาบาลลำทับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	๑
๒๔๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำจัน ตำบลอ่าวลึกเหนือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑
๒๕๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	๑
๒๕๑	โรงพยาบาลหลังสวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	๑
๒๕๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลิ้นเหยื่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร	๑
๒๕๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังลุ่ม ตำบลรั้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร	๑
๒๕๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านถ้ำสิงห์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร	๑
๒๕๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลขันเงิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร	๑
๒๕๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านควนผาสุก หมู่ที่ ๘ ตำบลสวนแตง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม จังหวัดชุมพร	๑
๒๕๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร	๑
๒๕๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนอกนา ตำบลเกาะคอเขา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๕๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำเค็ม ตำบลบางม่วง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	๑
๒๖๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลำภี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา	๑
๒๖๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลเกาะพระทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา	๑
๒๖๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑
๒๖๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง	๑
๒๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
๒๖๕	โรงพยาบาลย่านตาขาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๒๖๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง	๑
๒๖๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหินคอกควาย ตำบลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	๑
๒๖๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	๑
๒๖๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง	๑
๒๗๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งลาน ตำบลตำนาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง	๑
๒๗๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาโหนด หมู่ที่ ๑ ตำบลนาโหนด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง	๑
๒๗๒	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง	๑
๒๗๓	โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	๑
๒๗๔	โรงพยาบาลบางแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	๑
๒๗๕	โรงพยาบาลเบตง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๒
๒๗๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านซาไก หมู่ ๓ ตำบลบ้านแห สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธารโต จังหวัดยะลา	๑
๒๗๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอัยเยอร์เวง หมู่ที่ ๑ ตำบลอัยเยอร์เวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบตง จังหวัดยะลา	๑
๒๗๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธารโต จังหวัดยะลา	๑
๒๗๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังไทร หมู่ ๒ ตำบลแม่หวาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธารโต จังหวัดยะลา	๑
๒๘๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๘๑	โรงพยาบาลสทิงพระ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๒๘๒	โรงพยาบาลสะเดา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๒๘๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลชุมพล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา	๒
๒๘๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลท่าหิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา	๑
๒๘๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองแดน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรโนด จังหวัดสงขลา	๑
๒๘๖	โรงพยาบาลควนเนียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๒๘๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งข่า หมู่ที่ ๘ ตำบลท่าประดู่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี จังหวัดสงขลา	๑
๒๘๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	๑
๒๘๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งดินลู่ม ตำบลป่าแก่บ่อหิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล	๑
๒๙๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปาเต๊ะ หมู่ที่ ๓ ตำบลเจ๊ะบิลัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล	๑
๒๙๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเจ๊ะบิลัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล	๑
๒๙๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะนัง หมู่ที่ ๕ ตำบลปาล์มพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะนัง จังหวัดสตูล	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้ง การจัดบริการสุขภาพ การสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไก และการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

(๒) สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

(๓) ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ

(๔) ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๖) ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(๗) ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดี

(๘) ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณสุข สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์ และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานและประเมินผลที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานภายในหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายสุขภาพหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่มงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

(๑) ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งาน อยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าว เป็นไปอย่างราบรื่น

(๒) สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี แก่บุคคลภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข

(๔) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษา หรือทางสุขศึกษา หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรมสุขภาพ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรี เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านสาธารณสุข ดังนี้

- การประเมินสุขภาพและการวินิจฉัยอนามัยชุมชน
- การวางแผนแก้ไขปัญหาสาธารณสุขชุมชน และการติดตามประเมินผล
- ระบบข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- ประชากรศาสตร์
- เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
- ชีวสถิติ

๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ การประยุกต์ความรู้ทางด้านสาธารณสุข ดังนี้

- สถิติและการวิจัยทางด้านสาธารณสุข
- ระบาดวิทยา การป้องกันและการควบคุมโรค
- บริหารสาธารณสุข
- อนามัยสิ่งแวดล้อม
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
- กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข
- การตรวจประเมิน การบำบัดโรคเบื้องต้น การดูแลช่วยเหลือฟื้นฟูสุขภาพ และการส่งต่อ
- การส่งเสริมสุขภาพ
- สุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์

- ๓) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการสาธารณสุข
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของระบบสาธารณสุขและสุขภาพ
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๒ : ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านทันตสาธารณสุข)

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ – ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๒
๒	โรงพยาบาลปากคาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	๑
๓	สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ตำบลพะตง จังหวัดสงขลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านทันตสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านทันตสาธารณสุข เช่น การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรค และรักษาสุขภาพช่องปาก และการฟื้นฟูสุขภาพช่องปาก รวมทั้ง การจัดการบริการสุขภาพช่องปาก การให้ทันตสุขศึกษา และพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไก และการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบทันตสาธารณสุขที่ดี

(๒) สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านทันตสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

(๓) ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านทันตสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ

(๔) ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านทันตสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพช่องปาก โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านทันตสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพช่องปาก และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคในช่องปากและรักษาสุขภาพช่องปาก

(๕) ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านทันตสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพช่องปาก สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ในการปรับปรุงระบบงานทันตสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(๖) ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์ และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการทันตกรรมและผลิตภัณฑ์สุขภาพช่องปาก

(๗) จัดบริการบูรณาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากแบบผสมผสานต่อเนื่อง ในกลุ่มหญิงมีครรภ์ เด็กแรกเกิด เด็กปฐมวัย เด็กวัยเรียน วัยรุ่น วัยทำงาน และผู้สูงอายุ และกลุ่มพิเศษที่มีความจำเพาะและผู้มีภาวะพึ่งพิง ในหน่วยบริการ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพการดูแลสุขภาพช่องปาก รายบุคคล ครอบครัว

(๘) จัดบริการบูรณาการงานบริการทันตกรรมบำบัด ฉุกลิ้น และฟันพุบ่เบื้องต้น ในกลุ่ม ผู้รับบริการที่มีปัญหาด้านทันตกรรมร่วมกับระบบการรักษาอื่น ๆ ตามมาตรฐานกำหนดในหน่วยบริการ

(๙) ดำเนินการเยี่ยมบ้านในกลุ่มเด็กปฐมวัยที่มีปัญหาในช่องปากและกลุ่มพิเศษ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และผู้มีภาวะพึ่งพิง โดยบูรณาการและจัดกิจกรรมการดูแลสุขภาพช่องปากร่วมกับทีมหมอครอบครัว

(๑๐) ให้บริการให้คำปรึกษาในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรคในช่องปาก และ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพการดูแลสุขภาพช่องปากของตนเองร่วมกับการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การมีสุขภาพช่องปากที่ดี โดยใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีด้านทันตกรรมที่ทันสมัย

(๑๑) จัดหาครุภัณฑ์ทันตกรรม วัสดุทันตกรรม เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ทางทันตกรรม เพื่อให้เกิดความพร้อมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและบริการทันตกรรมในพื้นที่

(๑๒) ใช้เทคนิคด้านสาธารณสุขและวิทยาศาสตร์สุขภาพในการตรวจประเมินบำบัดโรคเบื้องต้น การดูแลให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเพื่อการส่งต่อ ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน (มาตรา ๓)

(๑๓) ดำเนินมาตรการทางทันตกรรมป้องกันทุกกลุ่มวัยได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับบุคคล ครอบครัว และชุมชน ถูกต้องตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๑๔) บำบัดโรคในช่องปากทุกกลุ่มวัยตามความสามารถที่พึงประสงค์ของทันตภิบาล

(๑๕) ทำการประกอบวิชาชีพทันตกรรมได้

(๑๕.๑) ส่งเสริมสุขภาพช่องปาก โดยการ

(๑๕.๑.๑) กระตุ้นให้ประชาชนเพิ่มความสามารถในการควบคุมและพัฒนา สุขภาพ ของตนเอง

(๑๕.๑.๒) นำความรู้ทางระบาดวิทยาและสังคมวิทยามาวิเคราะห์สุขภาพ สุขภาวะสุขภาพ และสุขภาพช่องปากของชุมชน

(๑๕.๑.๓) วิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ในชุมชนที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ เพื่อนำไปสู่ การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก

(๑๕.๑.๔) วางแผนและดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก บนพื้นฐาน องค์ความรู้ทางวิชาการ ร่วมกับสภาพความเป็นจริงทางสังคมของชุมชน

(๑๕.๑.๕) ติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ความรู้ การมีส่วนร่วมของชุมชน

(๑๕.๑.๖) สื่อสารให้ชุมชนรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตนเพื่อดูแลสุขภาพช่องปากได้

(๑๕.๑.๗) ส่งเสริมให้ชุมชนดูแลสุขภาพตนเอง มากกว่าการให้ผู้อื่นมาดูแล

(๑๕.๑.๘) เพิ่มศักยภาพในการดูแลสุขภาพช่องปาก ของบุคคล ครอบครัว และชุมชน

(๑๕.๒) ป้องกันโรคในช่องปาก

(๑๕.๒.๑) ประเมินภาวะเสี่ยง วินิจฉัย คัดกรองผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรค ในช่องปากและส่งต่อผู้ป่วย

(๑๕.๒.๒) มาตรการทางทันตกรรมป้องกัน ได้แก่ การควบคุมแผ่นคราบจุลินทรีย์ การให้ฟลูออไรด์เฉพาะที่ การเคลือบหลุมร่องฟัน การใช้วัสดุอุดฟันอื่น ๆ เพื่อการป้องกันและใช้มาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบุคคล ครอบครัว และชุมชน

(๑๕.๒.๓) ประยุกต์หลักจิตวิทยาเพื่อการปรับพฤติกรรมการดูแลสุขภาพช่องปาก ในระดับบุคคล และครอบครัว

(๑๕.๓) การรักษาโรคในช่องปาก

(๑๕.๓.๑) งานทันตกรรมหัตถการ ประกอบด้วย

(๑๕.๓.๑.๑) การอุดฟันน้ำนมที่ไม่ถึงโพรงประสาท และรอยยิ้มไม่ซับซ้อน

(๑๕.๓.๑.๒) การอุดฟันแท้ที่ไม่ถึงโพรงประสาท และรอยยิ้มไม่ซับซ้อน

(๑๕.๓.๑.๓) การอุดฟันชั่วคราวเพื่อการส่งต่อ ด้วยวัสดุชั่วคราว

(๑๕.๓.๒) งานดูแลภาวะปริทันต์ ประกอบด้วย การควบคุมแผ่นคราบจุลินทรีย์ การขูดหินน้ำลาย และการทำความสะอาดฟันทั้งปากในผู้ป่วยที่เหงือกอักเสบ

(๑๕.๓.๓) งานทันตศัลยกรรม ประกอบด้วย การถอนฟันน้ำนมที่ขึ้นปกติ โดยการฉีดยาเฉพาะที่

(๑๕.๓.๔) การช่วยเหลือเบื้องต้น เพื่อการส่งต่อเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน มีภาวะแทรกซ้อน จากการใช้บริการทันตกรรม

(๑๕.๓.๕) การจ่ายยาตามบัญญัติยาคุณภาพชุมชน

(๑๕.๔) การให้บริการอื่น ๆ ได้แก่

(๑๕.๔.๑) การให้การปฐมพยาบาลสำหรับผู้ป่วย

(๑๕.๔.๒) การป้องกันและควบคุมการแพร่เชื้อในงานบริการทันตกรรม

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานและประเมินผลที่ได้รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานภายในหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายสุขภาพหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๑) จัดระบบเฝ้าระวังปัญหา โดยจัดบริการตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปากและปัจจัยเสี่ยง ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลในระดับบุคคลและครอบครัว และจัดทำรายงาน เพื่อคืนข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้อง

(๒) รวบรวม บันทึก วิเคราะห์ จัดเก็บ ข้อมูลผลงานบริการด้านสุขภาพช่องปาก สภาวะสุขภาพช่องปาก พฤติกรรมที่เกี่ยวข้อง ปริมาณฟลูออไรด์ในน้ำดื่มในชุมชน รวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน ด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปที่พัฒนาขึ้นมาเองหรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ซึ่งสามารถวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลทางสถิติด้วยเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อใช้ปรับปรุง และพัฒนางานด้านทันตสาธารณสุข

(๓) ออกแบบ วางแผน วิเคราะห์ปัญหาทันตสาธารณสุขในระดับชุมชน และจัดทำแผนงาน โครงการด้านทันตสาธารณสุขภายใต้ข้อมูลพื้นฐานเชิงวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ปัญหาสุขภาพช่องปาก ตามบริบทพื้นที่ และตอบสนองนโยบายประเทศ

(๔) บริหารแผนงาน โครงการด้านทันตสาธารณสุขให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนด

(๕) นิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน โครงการด้านทันตสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๖) วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรายงานปฏิบัติงาน จัดการประเมินผล ด้านสุขภาพช่องปาก รวมทั้งคืนข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนพัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในพื้นที่

(๗) ประเมินสถานการณ์ การวิจัย การวางแผนงานส่งเสริมสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ติดตามและประเมินผลโดยใช้ความรู้ทางวิชาการ สอดคล้องกับสภาพทางสังคม และชุมชนมีส่วนร่วม

๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน ได้แก่ ประสานงานกับหน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องทุกระดับ (จังหวัด/อำเภอ/ตำบล สถานศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครสาธารณสุข และคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต (พชอ.) เพื่อให้เกิดความร่วมมือ การมีส่วนร่วมและผลักดันการขับเคลื่อนงานทันตสาธารณสุขในชุมชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

(๑) ตรวจสอบสภาพของครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ด้านทันตกรรมต่าง ๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งานอยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าวเป็นไปอย่างราบรื่น

(๒) สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี แก่บุคคลภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) ให้บริการทางวิชาการ เช่น อบรมให้ความรู้ ส่งเสริม เผยแพร่ การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเรื่องการดูแลสุขภาพช่องปาก

(๔) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ร่วมนิเทศงานด้านทันตสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(๖) จัดทำแนวทาง และดำเนินการป้องกัน รวมทั้งควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในงานบริการทันตกรรมตามเกณฑ์มาตรฐานการควบคุมการติดเชื้อ และพัฒนาคุณภาพบริการทันตกรรมตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาล

(๗) ให้คำแนะนำ คำปรึกษา เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การควบคุมโรค การบำบัดโรคเบื้องต้น และการฟื้นฟูสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน (มาตรา ๓)

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางทันตสาธารณสุข

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรี เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านทันตสาธารณสุข ดังนี้

- ระบบข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ ด้านทันตสาธารณสุข
- ระบบงานทันตสาธารณสุข
- ระบาดวิทยาของโรคในช่องปาก
- การส่งเสริมสุขภาพช่องปากในกลุ่มวัยต่าง ๆ
- ทันตกรรมป้องกัน
- การวินิจฉัยและการรักษาโรคในช่องปาก

๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ การประยุกต์ความรู้ทางด้านทันตสาธารณสุข ดังนี้

- การวิจัยทางด้านทันตสาธารณสุข
- บริหารงานทันตสาธารณสุข
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
- กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข
- การตรวจประเมิน การบำบัดโรคเบื้องต้น การดูแลช่วยเหลือฟื้นฟูสภาพ และการส่งต่อ
- การประเมินโรคในช่องปาก การบำบัดโรคในช่องปาก และการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยเพื่อการส่งต่อ
- ชีวสถิติและสถิติสาธารณสุข
- โภชนาศาสตร์สาธารณสุข
- จิตวิทยาสาธารณสุข

๓) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการสาธารณสุข

๔) ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของระบบสาธารณสุขและสุขภาพ

๕) ความรู้เกี่ยวกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านทันตสาธารณสุข

๖) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๓ : ตำแหน่งนักโภชนาการปฏิบัติการ

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	๑
๒	โรงพยาบาลพระพุทธบาท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	๑
๓	โรงพยาบาลสังขละบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี	๑
๔	โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	๑
๕	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๑
๖	โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๗	โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๘	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
๙	โรงพยาบาลเกาะสมุย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
๑๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชินีนาถ ณ อำเภอนาทวี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านโภชนาการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา ค้นคว้า สืบค้น รวบรวม วิเคราะห์ วิจัย เบื้องต้นด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูภาวะโภชนาการของประชาชน

(๒) ร่วมสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน คุ้มครอง แก้ไข ฟื้นฟูและจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมที่ดีของประชาชน เพื่อให้มีภาวะโภชนาการที่ดี

(๓) ร่วมติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์

(๔) ร่วมเฝ้าระวังและติดตามด้านอาหารและโภชนาการ กับสหสาขาวิชาชีพและภาคีเครือข่าย เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการในประชาชนที่มีความเสี่ยง

- (๕) ร่วมจัดการองค์ความรู้ด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อพัฒนาระบบงานและเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรและภาคีเครือข่าย
- (๖) ร่วมจัดทำฐานข้อมูลด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ
- (๗) ร่วมจัดทำตำรับอาหารและสื่อโภชนาศึกษาสำหรับประชาชน เพื่อให้ได้รับพลังงานและสารอาหารที่เหมาะสม

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน

- (๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- (๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

- (๑) ให้คำแนะนำ ความรู้ และเทคโนโลยีทางด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน
- (๒) สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓) ให้บริการสื่อทางด้านอาหารและโภชนาการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเผยแพร่ความรู้สู่ประชาชน

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ทางเทคโนโลยีการอาหาร ทางเทคโนโลยีการอาหารและโภชนาการ ทางเทคโนโลยีอาหาร ทางเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมอาหาร ทางวิทยาศาสตร์การอาหาร ทางวิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ ทางการอาหาร ทางอาหารและโภชนา ทางโภชนวิทยา ทางโภชนศาสตร์ ทางโภชนาการ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางการอาหาร ทางโภชนวิทยา ทางโภชนาการ ทางโภชนศาสตร์ ทางโภชนาการและการกำหนดอาหาร ทางโภชนศาสตร์และการกำหนดอาหาร ทางอาหารและโภชนาการ หรือ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ทางอาหารและโภชนาการ ทางอาหารและโภชนาการประยุกต์ ทางเทคโนโลยีอาหารและโภชนาการ ทางการจัดการอาหาร ทางโภชนาการชุมชน ทางโภชนาการและการประกอบอาหาร ทางวิทยาการอาหารและการบริการ ทางวิทยาศาสตร์อาหารประยุกต์และบริการ ทางการประกอบอาหาร เพื่อสุขภาพ

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรี เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้ด้านโภชนาการพื้นฐาน (Basic Nutrition)
- ๒) ความรู้ด้านการบริหารการจัดการโภชนา (Food Service)
- ๓) ความรู้ด้านโภชนบำบัดทางการแพทย์ (Medical Nutrition Therapy) และการให้คำปรึกษา
- ๔) ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การอาหาร (Food Sciences)
- ๕) ความรู้ด้านการวิจัย (Nutrition Research)
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๔ : ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๒	โรงพยาบาลนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	๑
๓	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๑
๔	โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๕	โรงพยาบาลระยอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๖	โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑
๗	โรงพยาบาลยโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ค้นหาข้อเท็จจริง สัมภาษณ์ สอบประวัติ เยี่ยมบ้าน ติดตาม สืบเสาะหาข้อเท็จจริง รวมทั้งศึกษาชุมชน และประเมินสถานะทางสังคมเบื้องต้น เพื่อวินิจฉัยและให้บริการทางสังคมแก่กลุ่มเป้าหมายในระดับบุคคล ครอบครัว กลุ่ม และชุมชน

(๒) ให้บริการการศึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ บำบัด ฟื้นฟู ปกป้อง ค้ำครอง และพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้

(๓) รวบรวม ประมวล สรุป จัดลำดับความสำคัญและความรุนแรงของปัญหา รวมทั้งวิเคราะห์สาเหตุและผลกระทบของปัญหา เพื่อประกอบการวางแผนให้ความช่วยเหลือ พิทักษ์สิทธิ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(๔) สสำรวจ รวบรวม ศึกษา สรุปจัดทำรายงาน รวมทั้งประมวล และวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการ สถานการณ์และปัญหาด้านสังคม เพื่อประกอบการวิจัย การจัดทำฐานข้อมูล การวางแผน การจัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานและการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

(๕) รวบรวม จัดเก็บข้อมูล สถิติเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ เพื่อประกอบการจัดทำเครื่องมือทางสังคมสงเคราะห์ คู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์

(๖) จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์และปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อประกอบการพัฒนาและวางแผนด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการแก่บุคคล หน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ เกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เพื่อพัฒนาความรู้ เทคนิค ทักษะในการดำเนินงานและพัฒนาบริการด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

(๒) ให้บริการข้อมูล เอกสาร ตำรา สื่อ และคู่มือในรูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แก่ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน องค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เครือข่าย ประชาชนทั่วไปและผู้สนใจ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และเพื่อประโยชน์ในการจัดบริการทางสังคม และการให้ความช่วยเหลือแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

(๓) ร่วมจัดการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เครือข่าย และประชาชนทั่วไป เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป
๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรี เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับหลักการ วิธีการ และกระบวนการทางสังคมสงเคราะห์
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาพื้นฐานทางสังคมสงเคราะห์

- ๓) ความรู้เกี่ยวกับทักษะการสัมภาษณ์ และทักษะกระบวนการของการให้คำปรึกษา
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับหลักการแก้ไขปัญหาทางสังคม
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ (Standards of Profession in Medical Social Work)
- ๑๑) ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือทางสังคมสงเคราะห์ในการทำงานกับผู้ป่วยเบื้องต้น เช่น เครื่องมือประเมิน วินิจฉัย และจัดการทางสังคม (Social Diagnosis and Management Assessment) S.D.M.A. แบบบัญชีปัญหาทางสังคม (Social Problem List) ฯลฯ
- ๑๒) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๑๓) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๕ : ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	๑
๒	โรงพยาบาลแพร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	๑
๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	๒
๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	๑
๕	โรงพยาบาลสิงห์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๖	โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี	๑
๗	โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๘	โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๑๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๑๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๑๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	๑
๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๑๔	โรงพยาบาลศีขรภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านนิติกร ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) เสนอความเห็นแก่ผู้บังคับบัญชาในการตอบข้อหารือหรือวินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์และอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

(๓) ศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การร้องทุกข์ การพิทักษ์ระบบคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการใด ๆ ตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ และการดำเนินคดีของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่งานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจในข้อกฎหมายที่เป็นปัญหา และให้ความรู้ถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับการดำเนินงานของบุคคลหรือหน่วยงานดังกล่าว

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์
๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป
๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรี เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับประมวลกฎหมายอาญา
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ๘) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายข้าราชการและการดำเนินการวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๖ : ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ – ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๓	โรงพยาบาลหาดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา (ปฏิบัติราชการที่ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา)	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประกอบการวางระบบการจัดทำมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ หรือของส่วนราชการ

(๒) ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการกำหนดความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดหลักสูตรและการถ่ายทอดความรู้ การจัดสรรทุนการศึกษา และการดูแลนักเรียนทุนและบุคลากรภาครัฐในต่างประเทศ รวมถึงการวางแผนและเสนอแนะนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและแผนการจัดสรรทุนการศึกษาและการฝึกอบรม

(๔) ศึกษา รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์งาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่งและการวางแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ

(๕) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการวางหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน

(๖) ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบข้อมูล ถ้อยคำ ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัยและจรรยา

(๗) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อพัฒนาระบบพิทักษ์คุณธรรม

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่ง

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่ทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนงานตามภารกิจของหน่วยงาน

(๒) ให้บริการข้อมูล เกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของบุคคลหรือหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์และมาตรการต่าง ๆ

(๓) ดำเนินการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา
๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป
๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรี เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๔
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๗ : ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๓๙ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปฏิบัติงานที่สำนักสุขภาพดิจิทัล)	๑
๒	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปฏิบัติงานที่สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด)	๑
๓	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๔	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๕	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒
๖	กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๗	กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๘	กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๙	โรงพยาบาลนครพิงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๑๐	โรงพยาบาลโกรกพระ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	๑
๑๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑
๑๒	โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๒
๑๓	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๑๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๕	โรงพยาบาลราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๖	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๑๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๑๙	โรงพยาบาลบ่อทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๐	โรงพยาบาลวัดญาณสังวราราม ตําบลห้วยใหญ่ อําเภอบางละมุง สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๒๑	โรงพยาบาลชลบุรี สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๒๒	โรงพยาบาลบางละมุง สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๒๓	โรงพยาบาลแหลมฉบัง สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๒๔	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๒๕	สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	๑
๒๖	โรงพยาบาลพิมาย สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	๑
๒๗	โรงพยาบาลนางรอง สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	๑
๒๘	โรงพยาบาลเขวาสินรินทร์ สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๑
๒๙	โรงพยาบาลโนนนารายณ์ สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๑
๓๐	โรงพยาบาลอานาจเจริญ สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดอานาจเจริญ	๑
๓๑	โรงพยาบาลปากน้ําชุมพร สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	๑
๓๒	โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑
๓๓	สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง	๑
๓๔	โรงพยาบาลสุขสำราญ สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง	๑
๓๕	โรงพยาบาลรามัน สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑
๓๖	โรงพยาบาลสิงหนคร สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๓๗	โรงพยาบาลสตูล สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

- (๑) รวบรวมและศึกษาข้อมูลในงานพัสดุ เพื่อกำหนดคุณภาพ และมาตรฐานของพัสดุ
- (๒) ตรวจสอบและดูแลการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎหมาย ระเบียบอื่น กฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง
- (๓) จัดทำรายละเอียดบัญชี หรือทะเบียนคุมทรัพย์สินเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ เพื่อให้สามารถตรวจสอบวัสดุต่าง ๆ ได้โดยสะดวก

(๔) ซ่อมแซมและดูแลรักษาพัสดุในครอบครอง เพื่อให้มีสภาพที่พร้อมใช้งาน

(๕) จำหน่ายพัสดุเมื่อชำรุดหรือเสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นในการใช้งานทางราชการอีกต่อไป เพื่อให้พัสดุเกิดประโยชน์ให้แก่ทางราชการได้มากที่สุด

(๖) ถ่ายทอดความรู้ด้านงานพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้อุปกรณ์เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่งานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานพัสดุที่ตนมีความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ที่เกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรี เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้
การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๓
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติ
ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการ
ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๘ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ ดังนี้

๑) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๐,๘๔๐ - ๑๑,๙๓๐ บาท (สำหรับคุณวุฒินุปรียญญา ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย)

๒) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือนุปรียญญา ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า)

ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๕๘ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเปียงหลวง ตำบลเปียงหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่	๑
๒	โรงพยาบาลหางดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยสิงห์ ตำบลแม่ยวม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าพุทรา หมู่ ๔ ตำบลพุทรา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองเตย หมู่ ๙ ตำบลคลองลานพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองมดแดง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๗	โรงพยาบาลสรรคบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองบัว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท	๑
๙	โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	๑
๑๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลทองกลาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี	๑
๑๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเขากวางทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี	๑
๑๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำพุ ตำบลทุ่งโพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเขากวางทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี	๑
๑๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนาวา ตำบลศรีนาวา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	๑
๑๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขมรฝั่งใต้ ตำบลโพธิ์แทน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	๑
๑๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑
๑๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองตาค้าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลวังน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๑๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลช่องสาริกา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี	๑
๒๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสายห้วยแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๒๑	โรงพยาบาลสวนผึ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๒๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลนครชุมน์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	๑
๒๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	๑
๒๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลดอนกระเบื้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	๑
๒๕	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๒๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองสวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑
๒๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคู่สร้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑
๒๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑
๒๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองติ่ม ตำบลทัพราช สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	๑
๓๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกไพล หมู่ที่ ๗ ตำบลทัพราช สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	๑
๓๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกเพ็ริก หมู่ที่ ๘ ตำบลทัพเสด็จ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๓๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนหมากมูน หมู่ที่ ๑ ตำบลโนนหมากมูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว	๑
๓๓	โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๓๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลยอดขาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยังยาว จังหวัดนครพนม	๑
๓๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองแวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม	๑
๓๖	โรงพยาบาลสกลนคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๓๗	โรงพยาบาลเต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๓๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเทพประทับ ตำบลนาจิว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย	๑
๓๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๑
๔๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าขาด ตำบลห้องแซง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร	๑
๔๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาออก ตำบลบุงคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร	๑
๔๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคก ตำบลโคกจาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๔๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะจำ ตำบลเกาะศรีบอยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๑
๔๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังไผ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร	๑
๔๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากด่าน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร	๑
๔๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลปากทรง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร	๑
๔๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร	๑
๔๘	โรงพยาบาลทับปุด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๔๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสองแพรก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา	๑
๕๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะเคี่ยม ตำบลบางเตย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา	๑
๕๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอ่าวมะขาม ตำบลคลองเคียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๕๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลโคกเจริญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา	๑
๕๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑
๕๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพระเกิด หมู่ที่ ๔ ตำบลฟาละมี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง	๑
๕๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแหลมกรวด ตำบลเกาะหมาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง	๑
๕๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองแงะ หมู่ที่ ๕ ตำบลพังลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา	๑
๕๗	โรงพยาบาลสิงหนคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๕๘	โรงพยาบาลควนเนียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

- (๑) ให้บริการในงานด้านสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานและสุขภาวะที่ดี
- (๒) เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไป
- (๓) ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์เครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นไปตามมาตรฐาน

๒) ด้านการบริการ

- (๑) ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้น แก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม
- (๒) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข ทางโภชนาการ ทางการแพทย์แผนไทย ทางเวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ ได้รับอนุปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ทางโภชนาการ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางอาหาร ทางโภชนาการ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางอาหาร ทางโภชนาการ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเวชกิจฉุกเฉิน

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านสาธารณสุข ดังนี้

- อนามัยชุมชน
- ระบบข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- ระบาดวิทยาและการควบคุมโรค
- การจัดการระบบสุขภาพชุมชน
- การรักษาพยาบาลเบื้องต้น
- การส่งเสริมสุขภาพ
- สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ

๒) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการสาธารณสุข

๓) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๙ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน)

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ ดังนี้

๑) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๐,๘๔๐ - ๑๑,๙๓๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิปริญญา ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย)

๒) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า)

ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตาม ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๒๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลนครพิงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๒	โรงพยาบาลแม่จริม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	๑
๓	โรงพยาบาลสวรรคตประชารักษ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	๑
๔	โรงพยาบาลห้วยคต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๕	โรงพยาบาลห้วยคต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	๑
๖	โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๒
๗	โรงพยาบาลกบินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๘	โรงพยาบาลศรีมโหสถ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๙	โรงพยาบาลน้ำพอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๑๐	โรงพยาบาลนาหว้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑
๑๑	โรงพยาบาลนาแก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑
๑๒	โรงพยาบาลศรีสงคราม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑
๑๓	โรงพยาบาลเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	๑
๑๔	โรงพยาบาลโคกศรีสุพรรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๑๕	โรงพยาบาลเต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๑๖	โรงพยาบาลเจริญศิลป์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๑๗	โรงพยาบาลภูสิงห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๒
๑๘	โรงพยาบาลศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๙	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	๑
๒๐	โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง	๑
๒๑	โรงพยาบาลป่าพะยอม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	๑
๒๒	โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	๑
๒๓	โรงพยาบาลเขาชัยสน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	๑
๒๔	โรงพยาบาลรัตภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๒๕	โรงพยาบาลสตูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ด้านเวชกิจฉุกเฉิน ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ให้บริการในงานด้านสาธารณสุขฉุกเฉิน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานและ
สุขภาวะที่ดี

(๒) เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไป

(๓) ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์เครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นไปตาม
มาตรฐาน

(๔) ปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและสาธารณสุขภัยทั้งในสถานพยาบาลและ
นอกสถานพยาบาล เพื่อป้องกันการเสียชีวิตหรือพิการ หรือภาวะรุนแรงขึ้นของการเจ็บป่วยฉุกเฉิน

๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้น แก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแล
สุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการเจ็บป่วยฉุกเฉินเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการ
ทั้งในสถานพยาบาลและนอกสถานพยาบาล

(๒) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น
และมีประสิทธิภาพ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ทางเวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
หรือ ได้รับอนุปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชกิจฉุกเฉิน

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับ อนุปริญญา/
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านสาธารณสุข ดังนี้

- การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน
- การดูแลผู้บาดเจ็บฉุกเฉิน
- การประเมินสภาพ
- การช่วยฟื้นคืนชีพ
- นิติเวชศาสตร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ระบบปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน
- หัตถการขั้นพื้นฐานทางการแพทย์ฉุกเฉิน

๒) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ฉุกเฉิน

๓) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๑๐ : ตำแหน่งโภชนาการปฏิบัติงาน

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ ดังนี้

๑) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๐,๘๔๐ – ๑๑,๘๓๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิปริญญา ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย)

๒) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ – ๑๒,๖๕๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญา ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า)

ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลหล่มสัก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	๑
๒	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	๑
๓	โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๔	โรงพยาบาลสูงเนิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	๑
๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านโภชนาการ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านปฏิบัติการ

(๑) ให้บริการอาหารตามหลักโภชนาการ โภชนาบำบัด เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับพลังงาน สารอาหารครบถ้วนและปลอดภัย

(๒) จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และเป็นไปตามมาตรฐาน

(๓) เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไป

๒) ด้านบริการ

(๑) ให้คำแนะนำด้านอาหารตามหลักโภชนาการ โภชนาบำบัด แก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้มีความรู้ สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

(๒) ประสานงานการทำงานร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาอาหารและโภชนาการ

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้ทั่วไปด้านอาหารและโภชนาการ
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับโภชนบริการและการจัดบริการอาหารในโรงพยาบาล
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับโภชนบำบัดและการให้โภชนศึกษา
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับสุขาภิบาลอาหารและความปลอดภัยในอาหาร
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับการให้คำแนะนำอาหารตามหลักโภชนาการและโภชนบำบัดแก่ผู้ป่วยและประชาชน
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๑๑ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๒	กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒
๓	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๔	กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๕	วิทยาลัยนักระบาดวิทยาสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๖	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๗	โรงพยาบาลปากเกร็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑
๘	โรงพยาบาลพลพหลพยุหเสนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี	๑
๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี	๑
๑๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๑	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๒	โรงพยาบาลเกาะกูด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๑๔	โรงพยาบาลนากลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	๑
๑๕	โรงพยาบาลโนนสุวรรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	๑
๑๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	๑
๑๗	โรงพยาบาลนาบอน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑
๑๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ หรือบริการทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป เช่น การรับส่ง ลงทะเบียน ราชหนังสือโต้ตอบ จัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้งานต่าง ๆ ดำเนินไปได้โดยสะดวก รวดเร็วและมีหลักฐานตรวจสอบได้

(๒) รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงาน เพื่อให้มีอุปกรณ์ที่มีคุณภาพไว้ใช้งาน และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

(๔) รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่าง ๆ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ เสนอแนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

๒) ด้านการบริการ

(๑) ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น

(๒) ให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป

(๓) ผลิตเอกสารต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

๒. เป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๗) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจดหมายเหตุนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับการจัดการสำนักงาน
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๑๒ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๕๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๒	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๓	โรงพยาบาลสะเมิง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๔	โรงพยาบาลเวียงแหง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๕	โรงพยาบาลบ้านโฮ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน	๑
๖	โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	๑
๗	โรงพยาบาลไพศาลี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	๑
๘	โรงพยาบาลพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๙	โรงพยาบาลนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	๑
๑๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชเจ้า กรมหลวงชินวราลงกรณ (วาสนมหาเถร) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๑๑	โรงพยาบาลท่าช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๑๒	โรงพยาบาลศุภศิริศรีสวัสดิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี	๑
๑๓	โรงพยาบาลพลพลพยุหเสนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี	๒
๑๔	โรงพยาบาลห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	๑
๑๕	โรงพยาบาลบางสะพาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๖	โรงพยาบาลสวนผึ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๗	โรงพยาบาลราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๑๙	โรงพยาบาลบางคล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๒๐	โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๒๑	โรงพยาบาลแปลงยาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๒๒	โรงพยาบาลท่าตะเกียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๓	โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๒๔	โรงพยาบาลบ่อไร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๒๕	โรงพยาบาลบ้านสร้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๒
๒๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๒๗	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๒๘	โรงพยาบาลบ้านฉาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๒๙	โรงพยาบาลวังจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๓๐	โรงพยาบาลบางจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ	๑
๓๑	โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๒
๓๒	โรงพยาบาลโคกสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๓๓	โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๓๔	โรงพยาบาลบ้านฝาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๓๕	โรงพยาบาลน้ำพอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๓๖	โรงพยาบาลเปือยน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๓๗	โรงพยาบาลแวงใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๓๘	โรงพยาบาลชนบท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๓๙	โรงพยาบาลพล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๔๐	โรงพยาบาลนาแก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑
๔๑	โรงพยาบาลเฝ้าไร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	๑
๔๒	โรงพยาบาลโพนพิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	๑
๔๓	โรงพยาบาลสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	๑
๔๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	๑
๔๕	โรงพยาบาลโนนสัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	๑
๔๖	โรงพยาบาลไชยวาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๔๗	โรงพยาบาลปักธงชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	๑
๔๘	โรงพยาบาลบัวใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	๑
๔๙	โรงพยาบาลห้วยแถลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๕๐	โรงพยาบาลแคนดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	๑
๕๑	โรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	๑
๕๒	โรงพยาบาลพนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	๑
๕๓	โรงพยาบาลบุรีรัมย์พัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๕๔	โรงพยาบาลสุขสำราญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงินและบัญชีในระดับต้น เพื่อให้งานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการทำงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

(๓) ตรวจสอบและดูความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

(๔) ประสานงานในระดับฝ่ายหรือกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานและแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญแก่ผู้ที่สนใจ

(๒) ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในงานการเงินและบัญชี และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

๒. เป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เบื้องต้นทางด้านการเงินและการบัญชี
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๑๓ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๓๘ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๒	โรงพยาบาลแม่สาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	๑
๓	โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๔	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๕	โรงพยาบาลนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	๑
๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑
๗	โรงพยาบาลสระโบสถ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี	๑
๘	โรงพยาบาลบ้านหมี่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี	๑
๙	โรงพยาบาลวังม่วงสัทธิธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	๑
๑๐	โรงพยาบาลไชโย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	๑
๑๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๒	โรงพยาบาลบ้านโป่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๓	โรงพยาบาลด่านช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๑๔	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๑๕	โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๑๖	โรงพยาบาลคลองเขื่อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๑๗	โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลบ้านฉาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๑๙	โรงพยาบาลปลวกแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๒
๒๐	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๒๑	โรงพยาบาลโนนศิลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๒๒	โรงพยาบาลเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๓	โรงพยาบาลส่องดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๒๔	โรงพยาบาลกุแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๒๕	โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๒๖	โรงพยาบาลคง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	๑
๒๗	โรงพยาบาลปากพนัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑
๒๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	๑
๒๙	โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๓๐	โรงพยาบาลป่าตอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑
๓๑	โรงพยาบาลย่านตาขาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๓๒	โรงพยาบาลสิเกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๓๓	โรงพยาบาลห้วยยอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๓๔	โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๓๕	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑
๓๖	โรงพยาบาลเบตง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑
๓๗	โรงพยาบาลสตูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานพัสดุ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานพัสดุในการจัดหา จัดซื้อ ว่าจ้าง การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เพื่อให้อยู่ในสภาพดีพร้อมต่อการใช้งาน

(๒) ทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ เพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน

(๓) ร่างและตรวจข้อสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ บันทึกย่อเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินงาน

(๔) รายงาน สรุปความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงาน

(๕) ศึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ เพื่อร่วมพัฒนาให้ระเบียบ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น

(๖) ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานพัสดุให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

(๒) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน ต่างหน่วยงาน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการ หรือขอความช่วยเหลือในด้านที่ตนรับผิดชอบ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา หรือ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

๒. เป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๓

๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๑๔ : ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือนระหว่าง ๑๑,๕๐๐ – ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	๒
๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษาโครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

(๒) ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

(๔) ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

(๕) รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

(๒) ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง หรือ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาก่อสร้าง

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจ การออกแบบ การเขียนแบบ การประมาณราคา การปรับปรุงและซ่อมแซม
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานก่อสร้าง การควบคุมงานก่อสร้าง การอำนวยความสะดวกในงานก่อสร้าง
- ๓) ความรู้พื้นฐานด้านกฎหมายและสัญญาก่อสร้าง การตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ ปฐพีกลศาสตร์ และคอนกรีตเทคโนโลยี
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับวัสดุทัศน พันธ์กิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๑๕ : ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา)

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ – ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๘ อัตรา

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	๑
๒	โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	๒
๓	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๔	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๕	โรงพยาบาลกันทรลักษณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑
๖	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
๗	โรงพยาบาลเบตง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค และด้านโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ดูแล ควบคุม ตรวจสอบและบำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค เช่น อาคาร สถานที่ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบประปาและสุขาภิบาล และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมในการใช้งาน

(๒) วางแผน ออกแบบ ประมาณราคาค่างานปรับปรุง/ก่อสร้างอาคาร สถานที่ และระบบสาธารณูปโภคของโรงพยาบาลและเครือข่าย และการควบคุมงานปรับปรุงก่อสร้างให้ถูกต้องตามหลักวิศวกรรมมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) ซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภค และครุภัณฑ์ เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการ รวมทั้งการทดลองใช้เครื่องจักร เครื่องกล และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาและมาตรฐานงานช่าง และให้เกิดความปลอดภัย

๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไปให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) ติดต่อประสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สามารถให้คำแนะนำอย่างถูกต้อง ตอบปัญหาข้อสงสัย ในด้านการปรับปรุงก่อสร้างอาคารในสถานบริการสาธารณสุข

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง หรือ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาก่อสร้าง

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานช่างพื้นฐาน

๒) ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงและซ่อมแซม หรือตรวจการจ้าง

๓) ความรู้เกี่ยวกับงานช่างรังวัด งานเขียนแบบ งานออกแบบ

๔) ความรู้เกี่ยวกับงานช่างก่อสร้าง

๕) ความรู้เกี่ยวกับวัสดุภัณฑ์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๑๖ : ตำแหน่งช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า)

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ – ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๘ อัตรา

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลสิงห์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๒	โรงพยาบาลนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	๑
๓	โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๔	โรงพยาบาลโพธาราม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๕	โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๖	โรงพยาบาลกบินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๗	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	๑
๘	โรงพยาบาลเบตง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค และด้านไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ดูแล ควบคุม ตรวจสอบและบำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักรไฟฟ้า ครุภัณฑ์ไฟฟ้า เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ วัสดุและครุภัณฑ์อื่น ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมในการใช้งาน

(๒) ซ่อม สร้าง ผลิต ประกอบ ตัดแปลง เขียนหรือออกแบบ ติดตั้ง เครื่องจักรไฟฟ้า ครุภัณฑ์ไฟฟ้า เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ และอุปกรณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการทดลองใช้เครื่องจักรไฟฟ้า เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาและมาตรฐานงานช่าง และให้เกิดความปลอดภัย

(๓) จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของสถิติการใช้งาน เพื่อวางแผนบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไปให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) ติดต่อประสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาไฟฟ้า สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง หรือสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า

๓. กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือสูงกว่า เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ (ภาค ก. พิเศษ) ซึ่งจะรับสมัครในวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้เฉพาะด้านไฟฟ้ากำลัง

- เครื่องกลไฟฟ้า
- การติดตั้งระบบไฟฟ้า
- ระบบทำความเย็นและปรับอากาศ
- ระบบแสงสว่าง

๒) ความรู้เกี่ยวกับการดูแล ควบคุม ตรวจสอบบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ วัสดุและครุภัณฑ์อื่น ๆ

๓) ความรู้พื้นฐานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า

๔) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข